

36

HORAS

CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

TÉCNICAS DE FORMACIÓN DE RELADORES INTERNOS

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales, técnicos y administrativos, que deseen desarrollar habilidades para facilitar y liderar capacitaciones internas en sus empresas.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimiento de normativa y procedimientos internos de la empresa.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

Módulo 1: Fundamentos de la formación

- Principios básicos de la enseñanza y la capacitación.
- Características del aprendizaje en adultos o andragogía.
- El rol del facilitador en la capacitación y al interior de la organización.

Competencias a Desarrollar: Los participantes obtendrán una comprensión fundamental sobre la enseñanza de adultos, enfocándose en adaptar técnicas de capacitación, que promuevan un aprendizaje efectivo y entiendan la importancia del rol del facilitador dentro de la organización.

Módulo 2: Diseño y planificación de la capacitación

- Detección de necesidades de capacitación en la organización.
- Creación de planes de capacitación efectivos, a través de los componentes de los programas formativos.
- Etapas de una sesión de capacitación.

Competencias a Desarrollar: Los participantes desarrollarán competencias en la identificación de necesidades formativas, y en la planificación y ejecución de programas de capacitación, que respondan a los requerimientos específicos de su entorno laboral.

Módulo 3: Métodos de enseñanza y aprendizaje en la empresa

- La clase teórica y las estrategias de comunicación oral efectiva.
- El entrenamiento en el trabajo: diseño de guías de entrenamiento en el trabajo.
- Metodologías de entrenamiento de las habilidades prácticas, en el puesto de trabajo.

Competencias a Desarrollar: Los participantes aprenderán a implementar estrategias de enseñanza, que incluyen desde presentaciones orales, hasta entrenamientos prácticos en el puesto de trabajo, asegurando así una transmisión efectiva del conocimiento y habilidades relevantes.

Módulo 4: Evaluación y retroalimentación en la capacitación

- Métodos para evaluar el aprendizaje y la efectividad de la capacitación.
- Técnicas para proporcionar y recibir retroalimentación constructiva.
- Diseño de instrumentos de evaluación, por medio de la observación de desempeños o productos.

Competencias a Desarrollar: Este módulo capacitará a los participantes en técnicas avanzadas de evaluación y retroalimentación, permitiendo no solo medir la eficacia de las sesiones de formación, sino también fomentar un entorno de mejora continua a través del feedback efectivo.

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima
75% (ESCALA DE 0 A 100%)

Nota Mínima
4.0 (ESCALA DE 1.0 A 7.0)

AL TÉRMINO DEL CURSO EL PARTICIPANTE QUE
APRUEBE EL SISTEMA DE EVALUACIÓN RECIBIRÁ UN

SISTEMA DE
EVALUACIÓN

