



CLASE SÍNCRONO

CURSO

Formación de Comité Investigador, Ley Karin

PÚBLICO OBJETIVO

Integrantes designados como parte del Comité Investigador en instituciones públicas o privadas, encargados de gestionar o participar en procedimientos internos asociados a denuncias por acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos generales en normativa laboral y/o experiencia en gestión de personas o resolución de conflictos. Deseable formación o experiencia en ambientes laborales organizacionales.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL

Módulo 1: Marco Normativo y Fundamentos de la Ley Karin

- Fundamentos de la Ley N° 21.643 y su contexto de creación.
- Ámbito de aplicación de la ley.
- Diferencias entre acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.
- Obligaciones del empleador y derechos de las partes involucradas.

Competencias a desarrollar: El participante será capaz de identificar las obligaciones legales y los principios fundamentales de la Ley Karin, diferenciando los tipos de acoso y violencia laboral, y comprendiendo los derechos y deberes de cada actor en el proceso.



Módulo 2: Rol, Funciones y Principios del Comité Investigador

- Constitución del Comité Investigador.
- Funciones específicas, criterios de imparcialidad, reserva y confidencialidad.
- Criterios de inhabilitación e independencia.
- Protocolos institucionales.

Competencias a desarrollar: El participante será capaz de describir el rol y responsabilidades del Comité Investigador, aplicando principios de objetividad, confidencialidad e imparcialidad en la ejecución de sus funciones.

Módulo 3: Proceso de Investigación Interna y Análisis de Casos

- Etapas del proceso investigativo conforme a la Ley Karin.
- Recolección de antecedentes, entrevistas y revisión documental.
- Análisis objetivo de hechos y redacción de informes.
- Ejercicios prácticos con casos simulados.

Competencias a desarrollar: El participante será capaz de aplicar un proceso de investigación interna ajustado a la normativa, realizando entrevistas, análisis de evidencias y elaboración de informes, garantizando el debido proceso.



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Enfoque de Género, Derechos Humanos y Contención Emocional

- Principios de enfoque de género y derechos humanos en la investigación.
- Herramientas para entrevistas respetuosas con víctimas y denunciados.
- Cuidado emocional de los integrantes del comité.
- Prevención de la revictimización.

Competencias a desarrollar: El participante será capaz de integrar una mirada ética, con enfoque de género y derechos humanos, en todo el proceso investigativo, brindando contención emocional adecuada y respetuosa a las partes involucradas.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios.

Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO