

24

HORAS

CLASES ELEARNING
SÍNCRONO

CURSO

Técnicas de Administración de Inventarios

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales y técnicos involucrados en la gestión logística, administración de bodegas e inventarios, interesados en implementar mejores prácticas para el control eficiente de inventarios en entornos competitivos.

REQUISITOS DE INGRESO

- Experiencia previa en trabajos productivos o relacionados con la gestión de inventarios.
- Conocimientos básicos de matemática aplicada y herramientas computacionales

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Gestión Logística y su Relación con los Inventarios

- Definición del escenario económico actual y la importancia de los inventarios.
- Principios de logística en mercados competitivos.
- Relación entre la cadena de distribución y los inventarios.
- Conceptos de costos logísticos y costos totales.

Competencias a desarrollar: Aplicar principios logísticos y económicos para entender la relación estratégica entre inventarios y la cadena de suministro.

Módulo 2: Fundamentos Matemáticos y Estadísticos para la Administración de Inventarios

- Estadística descriptiva aplicada: medidas de tendencia central y dispersión.
- Uso de gráficos, sumatorias y porcentajes en la gestión de inventarios.
- Técnicas de clasificación como el análisis ABC.

Competencias a desarrollar: Utilizar herramientas matemáticas y estadísticas para analizar y clasificar inventarios, optimizando la toma de decisiones.

Módulo 3: Administración de Inventarios en Mercados Competitivos

- Funciones e importancia de los inventarios.
- Costos asociados: financiero, almacenamiento y mantenimiento.
- Lote Económico de Compra (EOQ): concepto, ventajas, desventajas y cálculo.

Competencias a desarrollar: Gestionar inventarios considerando los costos asociados y aplicando estrategias para determinar el tamaño óptimo de pedidos.

Módulo 4: Control de Inventarios para Demandas Independientes

- Proyecciones de demanda: tendencias, estacionalidad y ciclos.
- Modelos de cálculo para proyecciones de demanda.
- Operación del Punto de Reordenamiento y revisión continua y periódica de inventarios.

Competencias a desarrollar: Implementar controles eficientes para la gestión de inventarios con demandas independientes, garantizando niveles óptimos de servicio.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Control de Inventarios para Demandas Dependientes

- Producción contra stock versus producción contra pedido.
- Conceptos del MRP y su impacto en inventarios.
- Enfoque JIT (Just in Time) y su influencia en la gestión de inventarios.

Competencias a desarrollar: Aplicar modelos de gestión como MRP y JIT para optimizar los inventarios según las necesidades de producción.

Módulo 6: Administración y Control Avanzado de Inventarios

- Inventarios generales, cíclicos y selectivos.
- Tecnología aplicada al control de inventarios.
- Gestión de procesos y mejoramiento continuo en inventarios.

Competencias a desarrollar: Implementar sistemas avanzados de control y tecnologías innovadoras para mejorar la eficiencia y calidad en la gestión de inventarios.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

