

16

HORAS



CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Técnicas de Liderazgo Estratégico Organizacional

PÚBLICO OBJETIVO

El curso va dirigido a supervisores de equipos interesados en potenciar sus habilidades de liderazgo y gestión estratégica.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos en teoría de recursos humanos.
- Manejo de plataformas virtuales (Moodle, Zoom).

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Liderazgo Estratégico

- Concepto de liderazgo estratégico moderno.
- Importancia del autoconocimiento.
- Percepción interpersonal.
- Predisposición para el cambio.
- Proyección de imagen y su impacto organizacional.

Competencias a desarrollar: Comprender los conceptos básicos de liderazgo estratégico, enfocándose en la importancia del autoconocimiento y la percepción interpersonal como elementos clave para la gestión.

Módulo 2: Teorías y Estilos de Liderazgo

- Teorías clásicas del liderazgo.
 - Teoría de rasgos.
 - Teoría X (Douglas McGregor).
 - Teoría Z (William Ouchi).
- Estilos de liderazgo:
 - Democrático.
 - Libre acción.
 - Autocrático.

Competencias a desarrollar: Identificar y aplicar teorías y estilos de liderazgo estratégico adaptados a las necesidades organizacionales.

Módulo 3: Comunicación y Resolución de Conflictos

- Importancia de la comunicación en el trabajo.
- Teoría de la comunicación humana.
- Técnicas de empatía y asertividad.
- Retroalimentación constructiva.
- Identificación y manejo de conflictos:
 - Fuentes y causas.
 - Juicios y críticas constructivas.
 - Estrategias de resolución.

Competencias a desarrollar: Desarrollar habilidades de comunicación asertiva y aplicar estrategias efectivas para resolver conflictos en equipos de trabajo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Técnicas de Gestión Estratégica

- Gestión del tiempo y talento.
- Promoción del espíritu de equipo.
- Marca personal y su impacto en el liderazgo.
- Construcción de una red de cuidado en la empresa.

Competencias a desarrollar: Aplicar técnicas avanzadas de gestión del equipo, promoviendo un liderazgo basado en la eficiencia, la cohesión y el desarrollo personal y organizacional.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO