



CLASE PRESENCIAL

CURSO

Identificación y Gestión de Riesgos mediante Matriz de Riesgo

PÚBLICO OBJETIVO

Audidores, analistas de riesgos, jefaturas de área, encargados de cumplimiento, profesionales de gestión de procesos.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos en gestión organizacional, comprensión de procesos internos, nociones generales sobre control interno y auditoría.



Módulo 1: Fundamentos de la Gestión de Riesgos

- Definición de riesgo y sus componentes (causa, evento, consecuencia).
- Ciclo de gestión de riesgos.
- Normativas y marcos referenciales (ISO 31000, COSO ERM).
- Tipos de riesgos (estratégicos, operacionales, financieros, legales, etc.).

Competencias a desarrollar: El participante comprenderá los conceptos esenciales de la gestión de riesgos, identificando su aplicación transversal en los procesos organizacionales.



Módulo 2: Identificación y Análisis de Riesgos

- Técnicas de identificación (tormenta de ideas, entrevistas, revisión documental).
- Priorización de riesgos.
- Criterios de probabilidad e impacto.
- Matriz de riesgo: definición, diseño y criterios de categorización.

Competencias a desarrollar: Será capaz de aplicar métodos para identificar riesgos de distintos orígenes, analizarlos y clasificarlos con base en criterios cuantitativos y cualitativos.

Módulo 3: Construcción y Uso de la Matriz de Riesgos

- Desarrollo práctico de la matriz de riesgos.
- Asociación de riesgos a procesos y objetivos estratégicos.
- Diseño de controles preventivos, detectivos y correctivos.
- Mecanismos de reporte y monitoreo.

Competencias a desarrollar: El participante confeccionará una matriz de riesgo alineada a la estructura y procesos de la organización, incorporando controles efectivos y gestionando su seguimiento.

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Mantenimiento y Actualización de la Matriz de Riesgos

- Ciclos de revisión y actualización.
- Incorporación de nuevos procesos y riesgos emergentes.
- Buenas prácticas de gestión documental y trazabilidad.

Competencias a desarrollar: Logrará mantener actualizada la matriz de riesgos, integrando cambios organizacionales, nuevas amenazas y evaluaciones periódicas con criterio analítico.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

