

20

HORAS



CLASES E-LEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Accidentes Laborales: Responsabilidades Administrativas, Civiles y Penales

PÚBLICO OBJETIVO

Encargados de seguridad laboral, prevencionistas de riesgos, jefes de recursos humanos, abogados laborales, supervisores y gerentes de empresas de diversos rubros.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos en legislación laboral y prevención de riesgos, manejo de normativas de seguridad en el trabajo, y experiencia previa en gestión de seguridad o recursos humanos.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción a la Legislación de Seguridad Laboral

- Marco legal de la seguridad laboral.
- Leyes y reglamentos aplicables (Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales).
- Principios de la prevención de riesgos laborales.

Competencias a Desarrollar: Capacidad para identificar y aplicar la normativa legal vigente en materia de seguridad laboral, reconociendo las obligaciones de empleadores y trabajadores.

Módulo 2: Responsabilidades Administrativas en Accidentes Laborales

- Procedimientos ante la Inspección del Trabajo.
- Multas y sanciones administrativas.
- Documentación y reportes obligatorios.

Competencias a Desarrollar: Habilidad para gestionar adecuadamente los procedimientos administrativos ante accidentes laborales, minimizando riesgos legales y cumpliendo con las obligaciones formales.

Módulo 3: Responsabilidad Civil en Accidentes Laborales

- Concepto de responsabilidad civil contractual y extracontractual.
- Daño moral y material.
- Proceso de demandas civiles por accidentes laborales.

Competencias a Desarrollar: Capacidad para identificar las implicancias civiles de los accidentes laborales y gestionar la prevención de litigios, así como responder eficazmente ante reclamaciones.

Módulo 4: Responsabilidad Penal en Accidentes Laborales

- Tipificación de delitos relacionados con accidentes laborales.
- Negligencia, dolo y culpa en el ámbito penal.
- Procedimientos judiciales penales y consecuencias para empleadores y trabajadores.

Competencias a Desarrollar: Habilidad para reconocer las situaciones que pueden derivar en responsabilidades penales, comprendiendo los procedimientos judiciales y las posibles sanciones.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Estrategias de Prevención y Gestión de Riesgos Legales

- Implementación de programas de prevención.
- Auditorías internas y control de cumplimiento.
- Mejores prácticas para la reducción de riesgos legales.

Competencias a Desarrollar: Capacidad para diseñar e implementar estrategias de prevención de riesgos legales, asegurando el cumplimiento normativo y la protección legal de la empresa.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

