



CLASES E-LEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Uso de Storytelling para Presentaciones Efectivas

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales de todas las áreas, líderes de equipos, docentes, emprendedores, encargados de marketing, relaciones públicas y cualquier persona interesada en mejorar sus habilidades de presentación.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos de diseño de presentaciones (PowerPoint, Canva u otras herramientas).

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA **CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Fundamentos del Storytelling

- ¿Qué es el storytelling? Definición y principios.
- Elementos clave de una buena historia: personajes, conflicto, trama y resolución.
- El impacto del storytelling en la comunicación.
- Neurociencia del storytelling: cómo las historias conectan con el cerebro.
- Casos de éxito: grandes presentaciones basadas en storytelling.

Competencias a desarrollar: Comprender los principios fundamentales del storytelling y su impacto en la comunicación efectiva y emocional.

Módulo 2: Diseño de Presentaciones con Storytelling

- Estructura narrativa para presentaciones: inicio, desarrollo y cierre.
- Cómo transformar datos y hechos en historias atractivas.
- Diseño visual y narrativo: combinando texto, imágenes y gráficos.
- Técnicas para mantener la atención de la audiencia: uso de emociones y curiosidad.
- Uso de herramientas visuales y tecnológicas para complementar la narrativa.

Competencias a desarrollar: Diseñar presentaciones impactantes utilizando estructuras narrativas y recursos visuales que faciliten la comprensión y el impacto del mensaje.

Módulo 3: Técnicas de Presentación Basadas en Storytelling

- Cómo contar historias de manera persuasiva: tono, ritmo y lenguaje.
- Adaptación de la historia al público objetivo: análisis y empatía.
- Uso del lenguaje corporal, expresión facial y contacto visual.
- Herramientas prácticas para generar confianza y conexión emocional.
- Superar el miedo escénico utilizando storytelling.

Competencias a desarrollar: Aplicar técnicas de presentación que potencien la conexión emocional con la audiencia y refuercen el impacto del mensaje.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Creación de Historias para Contextos Específicos

- Cómo crear historias para presentaciones corporativas, académicas y de ventas.
- Construcción de narrativas en torno a productos, servicios o ideas.
- Casos prácticos: creación de una historia aplicable a su entorno laboral o académico.
- Feedback grupal y mejora de las presentaciones.
- Evaluación final: presentación de historias frente a un grupo.

Competencias a desarrollar: Crear y presentar historias efectivas adaptadas a contextos específicos, logrando persuadir y cautivar a la audiencia.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO