

# 24

HORAS



CLASES E-LEARNING  
SÍNCRONO

## CURSO

# Aplicación de Contabilidad y Finanzas para la Toma de Decisiones Estratégicas

### PÚBLICO OBJETIVO

El curso va dirigido a Gerentes, jefes de área, supervisores, emprendedores, y profesionales que toman decisiones estratégicas y requieren conocimientos sólidos en contabilidad y finanzas.

### REQUISITOS DE INGRESO

Conocimiento básico sobre la estructura organizacional y una noción general de los estados financieros.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## MÓDULO 1: Introducción a la Contabilidad y Finanzas Estratégicas

- Conceptos Fundamentales:
  - Diferencia entre contabilidad y finanzas.
  - Importancia de la contabilidad y las finanzas en la toma de decisiones estratégicas.
  - Principios contables y su impacto en la información financiera.
- Componentes de los Estados Financieros:
  - Estado de resultados, balance general y estado de flujo de efectivo.
  - Relaciones entre los estados financieros.
- Introducción al Análisis Financiero:
  - Ratios financieras básicos (liquidez, rentabilidad, endeudamiento).
  - Interpretación inicial de métricas clave.

**Competencias a Desarrollar:** Comprender los fundamentos de la contabilidad y las finanzas, y su relevancia para la gestión estratégica.

## MÓDULO 2: Interpretación y Análisis de Estados Financieros

- Análisis del Estado de Resultados:
  - Identificación de ingresos, costos y gastos.
  - Margen bruto, operativo y neto: interpretación y utilidad estratégica.
- Análisis del Balance General:
  - Activos, pasivos y patrimonio: su relación con la estabilidad financiera.
  - Indicadores clave como el índice de apalancamiento y la solvencia.
- Análisis del Flujo de Efectivo:
  - Flujo operativo, de inversión y de financiamiento.
  - Importancia del flujo de caja en la planificación estratégica.
- Herramientas Prácticas para Análisis Financiero:
  - Uso de ratios financieros avanzados (ROE, ROA, EBITDA).
  - Comparación con benchmarks e indicadores de la industria.

**Competencias a Desarrollar:** Analizar e interpretar estados financieros para identificar la situación económica y financiera de la organización.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## MÓDULO 3: Planeación Financiera y Presupuestos

- El Rol de la Planeación Financiera en la Estrategia:
  - Importancia de la proyección financiera en la toma de decisiones.
  - Relación entre objetivos estratégicos y el presupuesto.
- Elaboración de Presupuestos:
  - Tipos de presupuestos: operativos, de capital, de flujo de efectivo.
  - Metodologías para la elaboración de presupuestos (base cero, incremental).
- Control Presupuestario y Análisis de Variaciones:
  - Monitoreo y control de la ejecución presupuestaria.
  - Identificación y análisis de desviaciones presupuestarias.
- Simulación y Escenarios Financieros:
  - Proyección de ingresos y costos bajo distintos escenarios.
  - Herramientas para evaluar riesgos financieros.

**Competencias a Desarrollar:** Desarrollar presupuestos estratégicos y evaluar su impacto en el desempeño organizacional.

## MÓDULO 4: Evaluación de Proyectos y Decisiones de Inversión

- Fundamentos de Evaluación de Proyectos:
  - Ciclo de vida de un proyecto y su impacto financiero.
  - Criterios de evaluación: costo-beneficio, VAN (Valor Actual Neto) y TIR (Tasa Interna de Retorno).
- Análisis de Inversiones:
  - Selección de proyectos rentables mediante herramientas financieras.
  - Flujo de efectivo descontado y análisis de sensibilidad.
- Decisiones de Financiamiento:
  - Evaluación de opciones de financiamiento (capital propio vs. deuda).
  - Costos de financiamiento y su impacto en la rentabilidad.
- Estudio de Casos Prácticos:
  - Análisis de decisiones de inversión en diferentes escenarios empresariales.

**Competencias a Desarrollar:** Evaluar proyectos e inversiones mediante herramientas financieras avanzadas para tomar decisiones estratégicas.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## MÓDULO 5: Gestión Financiera para la Toma de Decisiones Estratégicas

- La Información Financiera como Herramienta Estratégica:
  - Cómo convertir datos financieros en información accionable.
  - Uso de métricas financieras para apoyar decisiones de crecimiento, reducción de costos y diversificación.
- Gestión del Riesgo Financiero:
  - Identificación y evaluación de riesgos estratégicos.
  - Herramientas para mitigar riesgos: coberturas, diversificación y reservas.
- Reporte Financiero y Toma de Decisiones:
  - Elaboración de reportes financieros claros para la alta dirección.
  - Herramientas para comunicar decisiones estratégicas basadas en datos.

**Competencias a Desarrollar:** Gestionar y comunicar información financiera para soportar decisiones estratégicas y mitigar riesgos organizacionales.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

**Participación mínima**  
75% (Escala de 0 a 100%)

**Nota Mínima**  
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL  
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

