

24

HORAS



CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Aplicación de Estrategias de Estabilidad y Estandarización Lean

PÚBLICO OBJETIVO

- Supervisores, líderes de equipo y gerentes de operaciones.
- Profesionales de mejora continua, calidad y productividad.
- Operadores y técnicos interesados en la optimización de procesos.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos sobre principios Lean y mejora continua.
- Experiencia previa en gestión de procesos operativos.
- Habilidades básicas de trabajo en equipo y análisis de datos.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Fundamentos de Lean y la Estabilidad Operacional

- Principios Lean: enfoque en valor, flujo y eliminación de desperdicios.
- Concepto de estabilidad operativa: definición y pilares fundamentales.
- Identificación de variaciones y su impacto en los procesos.
- Herramientas básicas para diagnosticar la estabilidad operativa.

Competencias a Desarrollar: Comprender los principios fundamentales de Lean y su relación con la estabilidad operacional, identificando áreas de mejora en los procesos actuales.

Módulo 2: Estandarización como Pilar del Sistema Lean

- Importancia de la estandarización en la mejora continua.
- Elementos clave de un estándar: secuencia, tiempo y resultados esperados.
- Creación de procedimientos estándar de trabajo (Standard Work).
- Uso de diagramas y flujogramas para documentar procesos.

Competencias a desarrollar: Diseñar y documentar procedimientos estandarizados que permitan mantener la estabilidad operativa y mejorar el desempeño de los procesos.

Módulo 3: Implementación de Estrategias de Estabilidad

- Identificación de causas raíz de inestabilidad mediante herramientas como Ishikawa y 5 Porqués.
- Técnicas para reducir variaciones: balanceo de líneas y control visual.
- Aplicación de 5S como base para la estabilidad operativa.
- Casos prácticos: evaluación de procesos inestables y diseño de soluciones.

Competencias a desarrollar: Implementar estrategias prácticas para estabilizar procesos operativos, enfocándose en la reducción de variabilidad y la eliminación de desperdicios.

Módulo 4: Gestión del Cambio y Cultura Lean

- Promoción de una cultura Lean orientada a la estandarización y estabilidad.
- Liderazgo en entornos de cambio continuo: habilidades clave.
- Técnicas para involucrar al equipo en la implementación de estándares.
- Resistencia al cambio: cómo identificarla y superarla.

Competencias a desarrollar: Liderar equipos en la adopción de estrategias Lean, fomentando una cultura de estabilidad y estandarización en la organización.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Seguimiento, Evaluación y Mejora Continua

- Indicadores clave de desempeño (KPI) para monitorear estabilidad y estandarización.
- Ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act) en la evaluación de estándares.
- Integración de auditorías internas para mantener la mejora continua.
- Taller práctico: diseño de planes de acción para el seguimiento de estándares.

Competencias a desarrollar: Establecer indicadores y mecanismos de evaluación para mantener la estabilidad operativa y garantizar la mejora continua en los procesos.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO